



# **Brandveiligheid Prisma**

Visie en uitwerking

November 2015

Auteur: J. van Gestel

Adviseur Arbo en Veiligheid

## Document informatie Notitie Brandveiligheid binnen Prisma

Organisatie	Prisma
Afdeling	PBO-facilitair
Project	Brandveiligheid visie
Bestandsnaam	Brandveiligheid binnen Prisma
Versie	3.0
Datum	25-11-2015
Auteur(s)	Jan van Gestel, adviseur Arbo en Veiligheid
Doelgroep	MT, Teamleiders, Aandachtfunctionarissen Arbo en Veiligheid

### Tot stand komen historie

<b>Versie</b>	<b>Datum</b>	<b>Wijziging</b>	<b>Auteur(s)</b>
1.0	Juni 2012	Stand van zaken brandveiligheid	J. Gerrits
1.5	Januari 2013	Brandveiligheidsvisie Prisma	J van Gestel
2.0	Oktober 2014	Brandveiligheidsvisie en BHV-E-learning	J. Gerrits, J. van Gestel
3.0	November 2015	Notitie Brandveiligheid binnen Prisma	J. van Gestel i.s.m. Yvonne Kleijnen, Ingrid Harmeling, Wil Mallens, Karim Hammadi

### Accordering

		<b>Datum</b>
Raad Van Bestuur	Vastgesteld	14-12-2015

# **Brandveiligheidsvisie**

## **Van regel gericht naar risico gericht.**

**Samen zien, samen praten, samen de brandveiligheid vergroten**

### **Kader:**

**Prisma komt wettelijk geldende (brand)veiligheidsregels na. Deze regelgeving zien we als ondergrens vullen we waar nodig op maat aan.**

**We hanteren een integrale brandveiligheidsvisie op hoofdlijnen en deze vertalen we praktisch op maat, per locatie.**

**De teamleider zorgt op de locatie voor de voorwaarden (personeel en organisatorisch) om het beleid op cliëntniveau uit te voeren en te borgen.**

**Alle medewerkers worden er aan gehouden om kennis te nemen van het brandveiligheidsbeleid en de daaruit voortvloeiende veiligheidsvoorschriften uit te voeren.**

**Iedere medewerker heeft een mede- en eigen verantwoordelijkheid om te zorgen voor een gezonde en veilige woon- en werkplek voor cliënten, collegae en zichzelf.**

**Daarbij is elke medewerker verplicht gevaarlijke situaties te melden en voor zover mogelijk al op te heffen.**

**Facilitaire medewerkers zorgen voor de invulling van technische eisen rondom bouw en installatie zodat het gebouw veilig is om in te wonen en werken.**

**Prisma onderhoudt intensief contact met de brandweer om tot een optimaal brandveiligheidsniveau te komen.**

**We zijn partners in veiligheid en geven gezamenlijk invulling aan het programma Geen Nood Bij Brand.**

**Brandveiligheid is een integraal onderdeel van het veiligheidsbeleid en daarmee van het kwaliteitsbeleid van Prisma**

## **Inleiding**

De cliënten zijn voor hun veiligheid binnen de locaties van Prisma ten minste voor een deel maar vaak volledig afhankelijk van de medewerkers van Prisma.

We gaan in het brandveiligheidsbeleid uit van een verminderde mate van zelfredzaamheid van cliënten. De ondersteuning die zij nodig hebben zal per locatie en soms per cliënt op maat moeten worden ingericht.

Daarbij zullen we gebruik maken van het WAR-systeem

(**W**aarschuwen, **A**ssisteren, **R**edden, zie bijlage 1)

Contacten met de brandweer, om gezamenlijk tot een op-maat-oplossing te komen, zijn essentieel. Hierbij maken we gebruik van ieders deskundigheid op het eigen professionele werkgebied.

Het brandveiligheidsbeleid is gericht het voorkomen van ernstige incidenten en slachtoffers en daarbij materiële schade zoveel mogelijk te beperken. Dit doen we onder andere door technische aanpassingen en het inzetten van hulpmiddelen.

Daarbij moet bedacht worden dat incidenten altijd kunnen ontstaan en dat niet alles voorkomen kan worden. Wel kan de kans op een incident zo klein mogelijk gemaakt worden.

Preventie door het verhogen van veiligheidsbewustzijn en pro-activiteit zijn hierbij van essentieel belang.

## **Bouwtechnische uitgangspunten**

We hebben voor alle gebouwen waarin zorg of ondersteuning wordt verleend de eis van een gebruiksvergunning gesteld. Vanuit de zorglogistiek is per gebouw bepaald welke type ondersteuning er geleverd wordt en wat dit betekent voor de inrichting van het gebouw.

Het uitgangspunt is dat bed gebonden cliënten in hun bed ontruimd kunnen; zoveel als mogelijk horizontaal, en zo min mogelijk verticaal ontruimen is het streven.

Waar nodig worden specifieke hulpmiddelen zoals een s-cape deken ingezet om een snelle ontruiming te kunnen doen. (zie bijlage 3)

De facilitair medewerkers zullen halfjaarlijks veiligheidschecks uitvoeren. De resultaten worden in WISH opgenomen.

## **Installatietechnische uitgangspunten**

Afhankelijk van de zorglogistiek en de wijze van ontruiming wordt het pand voorzien van een brandmeldinstallatie (BMI). Indien noodzakelijk vanuit de gebruiksvergunning zal de BMI direct gekoppeld worden aan de meldkamer van regionale brandmeldcentrale.

Elk gebouw van Prisma zal op risicovolle plaatsen voorzien worden van (voor die plaats geschikte) rook- of warmtemelders. Al dan niet gekoppeld aan een brandmeldinstallatie.

Elk gebouw van Prisma zal voorzien zijn van de juiste kleine blusmiddelen: brandblussers, waterhaspels, blusdekens, blusbommen of andere blusmiddelen.

Elke locatie van Prisma zal voorzien worden van vluchtwegplattegronden en veiligheidsbiljetten.

Daar waar nodig zal de verzamelplaats aangeduid worden middels een verzamelplaatsenbord.

Bovenstaande inrichting vloeit voort uit de gebruiksvergunning per pand.

### **Organisatorische uitgangspunten**

Elke medewerker van Prisma, werkzaam in het primair proces op wonen of AC krijgt een opleiding tot basishulpverlener (BHV). De medewerker wordt geschoold via E-learning met daaraan gekoppeld een praktijkdagdeel. (zie bijlage 2). Voor de kantoren zullen bepaalde functionarissen de taak van BHVer uitvoeren.

Elke BHVer is verplicht oog te hebben voor een veilige omgeving en zijn kennis op peil houden over de locatie, de wijze van melden van een brand bij de brandweer, de wijze van ontruimen en het levensreddend handelen.

Elke locatie van Prisma beschikt over een Noodplan dat actueel gehouden dient te worden door de AAVer

Op elke locatie van Prisma wordt minimaal 1x per jaar een ontruimingsoefening gehouden onder begeleiding van de AAVer (zie bijlage 4)

Daar waar mogelijk zullen ook cliënten betrokken worden bij de ontruimingsoefening.

## Bijlage 1

# WAR-systematiek binnen Prisma.

De WAR-systematiek is een hulpmiddel om op locatieniveau inzicht te krijgen in de zelfredzaamheid van cliënten bij een eventuele ontruiming t.g.v. een calamiteit zoals een brand.

Elke cliënt beschikt over een ECD waarin de WAR-systematiek op eenvoudige wijze opgenomen kan worden. Via het ECD kan elke (nieuwe) medewerker inzicht hebben in wat de cliënt nodig bij een eventuele ontruiming.

### In ECD

Elke cliënt beschikt over een dashboard waarbij in een apart kader de cliëntkenmerken aangegeven staan.

Via het kader Persoonsbeeld kan een AAV-er toegang krijgen tot het kenmerk overzicht van de cliënt en de voor de cliënt geschikte waarde aanklikken bij het onderdeel:

### **Bij Brand**

**Waarschuwen:** cliënt is in staat zichzelf in veiligheid te brengen bij ontruiming indien deze daartoe mondeling of door alarm wordt opgeroepen.

**Assisteren:** cliënt kan zelfstandig een onveilige zone verlaten maar heeft daarbij wel individuele begeleiding nodig, bijvoorbeeld door aan de hand genomen te worden.

**Redden:** cliënt is niet in staat zichzelf in veiligheid te brengen door lichamelijke (bv. rolstoel, slecht ter been, bedlegerig) of psychische beperkingen en heeft intensieve hulp nodig om de onveilige zone te verlaten.

Wanneer deze waardes zijn aangevinkt wordt het kenmerk in het dashboard zichtbaar.

Het ECD beschikt over de mogelijkheid van het afdrukken van een Brandweerberaad.

De WAR-typering komt in een aparte kolom zichtbaar op deze lijst.

Zodoende heeft iedereen van de locatie een totaaloverzicht van de hulp die cliënten nodig hebben.

## Bijlage 2

### BHV-training 3.0

In de brandveiligheidsvisie van Prisma wordt de mede- en eigen verantwoordelijkheid aangegeven van iedere medewerker om zorg te dragen voor een veilige woon en werkplek voor cliënten, collegae en zichzelf.

Om de medewerker in staat te stellen om deze verantwoordelijkheid op een juiste wijze uit te kunnen voeren en tegelijkertijd het brandveiligheidsbewustzijn te verhogen zal een nieuwe vorm van BHV ingevoerd worden: genoemd BHV-training 3.0 welke deels via E-learning en praktijkinstructie inhoud wordt gegeven.

Voor medewerkers op wonen en AC's betekent het:

De verplichting om **jaarlijks** de E-learning module te doorlopen en met goed gevolg af te sluiten. De verplichting om **tweejaarlijks** deel te nemen aan een praktijkdagdeel. Deze training wordt verzorgd door SAVAL en bedraagt 1 dagdeel van 4 uur.

De praktijktrainingen worden gegeven op het Landpark Assisië, het trainingscentrum van Saval in Breda en een trainingscentrum in de omgeving van Eindhoven.

Er zullen voldoende mogelijkheden binnen het werkgebied van Prisma gecreëerd worden om elke medewerker in staat te stellen om aan deze verplichting invulling te geven.

De medewerker kan zich zelf inschrijven voor de BHV-training 3.0 conform de gehanteerde werkwijze binnen deskundigheidsbevordering/scholingen.

Wanneer men in gebreke blijft kan dat consequenties hebben voor de inzet.

Nieuwe medewerkers krijgen de BHV-training 3.0 aangeboden bij het in dienst treden.

Voor de kantoren zullen aangeduide medewerkers deze regelmaat moeten volgen.

Ambulant werkende medewerkers krijgen de mogelijkheid om de BHV-E-learning module te doorlopen zodat zij kennis op kunnen doen om, waar mogelijk, hun cliënten te ondersteunen in het veilig wonen.

Daarnaast dient elke woon en AC locatie **minimaal 1 maal per jaar** een ontruimingsoefening voor medewerkers moeten houden onder begeleiding van de AAVer.

Vanuit Arbo en Veiligheid zullen daarvoor instructies worden gegeven waarbij als goodpractice, de tabletop oefening, vermeld wordt.

De AAVer kan meerdere keren per jaar een ontruimingsoefening plannen.

Waar mogelijk zal een ontruimingsoefening voor cliënten georganiseerd worden door de AAVer. De frequentie daarvan wordt op maat vastgesteld.



## S-cape-Pod



### Vouwinstructies.



Voeteneinde dubbelplooien en klittenband fixeren



Linkerflap dubbelplooien en klittenband fixeren



Rechterflap dubbelplooien en klittenband fixeren



Rechterflap naar buiten plooien en klittenband fixeren



Rechterflap naar binnen plooien.  
S-cape\_pod<sup>®</sup> klaar om op de bedbodem te leggen +  
matras bovenop de S-cape\_pod<sup>®</sup>.



Hoofdeinde van matras fixeren d.m.v. de elastieken



Haal het rechteruiteinde van de s-cape\_pod<sup>®</sup> van onder het matras tevoorschijn en leg het bovenop de persoon.



Haal het linkeruiteinde van onder het matras.



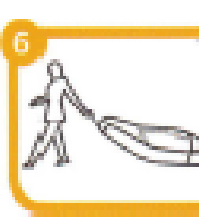
Trek beide uiteinden krachtig naar elkaar toe en kleef het klittenband van het rechteruiteinde op dat van het linkeruiteinde.



Haal het voeteneinde van onder het matras en bevestig het met het klittenband bovenop de andere, reeds samengebrachte, uiteinden.



De persoon bevindt zich nu als het ware in een beschermende cocon. Neem de lus aan het voeteneinde vast. Draai nu met behulp van de lus de matras op het bed en trek beheerst de matras met de persoon van het bed. Dit om de nek en het hoofd niet te zwaar te belasten.



De persoon wordt al slepend geëvacueerd.



Omdat u de lift nu niet mag gebruiken, sleept u de s-cape\_pod<sup>®</sup> via de trap naar beneden. Dit is geen probleem als u dit beheerst doet en altijd met een hand aan de leuning vast blijft houden.

## **Tips bij ontruimingsoefening.**

### **Tabletop oefening**

Een tabletop oefening kan worden gebruikt om te toetsen of medewerkers op de hoogte zijn van de procedures bij een calamiteit, het Noodplan en de wijze waarop de locaties is ingedeeld in compartimenten en subcompartimenten.

Je oefent met een plattegrond en pionnen of poppetjes.

Hoe: geef op een plek in de plattegrond aan dat er een brand is ontstaan en bespreek gezamenlijk de in te nemen acties; of bevroeg elkaar welke acties ingenomen moeten worden.

Hoe de juiste wijze is van het ontruimen: naar een aangrenzend compartiment of naar buiten.

Het kan duidelijk worden, i.o.m. de WAR-classificatie van de cliënten dat een herbezinning van de woonplek van elke cliënt nodig blijkt om een snelle ontruiming tot stand te brengen.

Iedereen kan dan de procedures en instructies eerst 'droog' oefenen.

Deze manier is overzichtelijk voor iedereen, en de procedures worden (weer) duidelijk.

Er is ook snel in te spelen op vragen door in de oefening een stap terug te doen. Dit is qua tijd/inzet ook een oefening die makkelijk wat vaker te realiseren is.

Deze oefening is daardoor vrij eenvoudig te herhalen b.v. tijdens een werkoverleg.

## Veiligheidsbiljet voorbeeld

### BIJ BRAND



➤ DRUK HANDMELDER IN



➤ MAAK GEBRUIK VAN  
BLUSMIDDELEN

➤ HOUD RAMEN EN  
DEUREN GESLOTEN



➤ VERLAAT HET GEBOUW  
VIA DE NOODUITGANG OF  
VIA DE KORTSTE WEG



➤ GA NAAR DE  
VERZAMELPLAATS

---

### BIJ ONGEVAL

